

## Årsrapport 2023 för ICOLDs tekniska kommitté ZA2

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| Namn på kommitté                   | Gender diversity and inclusion (Ad-hoc) |
| Förordnandeperiod                  | 2023-2025                               |
| Kommitténs ordförande              | Maria Bartsch, Sverige                  |
| Svensk delegat (rapportförfattare) | Maria Bartsch, Svenska kraftnät         |

### Kommitténs uppdrag

Det övergripande syftet med kommittén är att utforska hur ICOLD kan vara inkluderande för alla kön, öka medvetenheten och utbilda om genusaspekter inom ICOLD, samt att stödja och främja ett ökat deltagande av kvinnliga yrkesverksamma inom dammsektorn.

#### Arbetsuppgifter och aktiviteter

1. Bedöma nuläget i ICOLD:
  - Följa upp representation, delaktighet och språk, kontakta nationella kommittéer för input
  - Baserat på resultaten, identifiera utmaningar och möjligheter
2. Utarbeta en handlingsplan:
  - Sätta mål och nyckeltal som underlag för periodisk uppföljning
  - Ta fram guide/checklista att bistå i GDI-perspektiv i befintliga rutiner och riktlinjer
  - Identifiera potentiella partnerorganisationer; t.ex. Women in Hydropower
  - Samarbeta med nationella kommittéer för att identifiera mål och åtgärder, samt samla exempel på framgångsrika åtgärder
3. Stödja implementeringen av handlingsplanen:
  - Stödja integration av åtgärder i ICOLDs organisation och befintliga rutiner
  - Främja samarbeten med utvalda organisationer
  - Bistå med etablering av ett övervakningssystem för att följa upp och utvärdera framsteg

### Aktuell verksamhet i kommittén

Kommittén är en ad hoc kommitté, dvs. en kommitté vars uppdrag och sammansättning föreslås av ICOLD president och godkänns av general assembly. Under 2023 har min uppgift varit att bistå presidenten med att finna lämpade deltagare i kommittén, stödja i erforderlig administration för att inhämta nationalkommittéernas stöd, samt att med kommitténs stöd ta fram förslag på t.o.r.

Vid ICOLD-mötet i Göteborg promotade jag kommittén vid Europaklubbens styrgruppsmöte och General Assembly, som gav sitt stöd till att kommittén bildas.

I Göteborg var jag även sammanhållande för att anordna en special session om "Women mentorship" modererad av en av kommitténs deltagare, hålla ett "informellt förmöte" och ett öppet möte med kommittén.



Bild: Women mentorship session. Foto: Natalie Greppi.



Bild: Informellt kommittémöte.

Kommittén har tolv deltagare (tio kvinnor och två män) från fem världsdelar, varav en deltagare utgör länk till ICOLD:s styrelse och en till YPF:s styrelse.

Totalt har fyra digitala möten hållits i kommittén under året, utöver att flera av oss träffades i Göteborg. Under hösten har arbetet inletts med att ta fram upplägg för enkätundersökning riktad till ICOLD:s nationalkommittéer för uppföljning av nuläge och insamling av förslag. Parallellt planeras för en webenkät som riktar sig till enskilda personer, främst kvinnor för att fånga upp personliga erfarenheter, förslag och intresse för medverkan i mentorskapsprogram m.fl. aktiviteter riktade till kvinnor i branschen.

## **Svensk medverkan i kommittén**

Min uppgift är att leda kommittén. Jag överväger att anlita konsultstöd, för att stödja och dokumentera digitala möten m.m. Jag välkomnar att intresserade hör av sig till mig! All input är välkommen!

// Maria Bartsch, mail: [maria.bartsch@svk.se](mailto:maria.bartsch@svk.se)